

# Moninaisuudesta ja erilaisten verkostojen johtamisesta

Päivimaria Seppänen

Sosiaalihallintotiede, Itä-Suomen yliopisto  
Nuorten TaidePaja, Etelä-Karjalan sosiaali-  
ja terveystieteiden tiedekunta

# Monialaisen toiminnan jäsentymisestä...

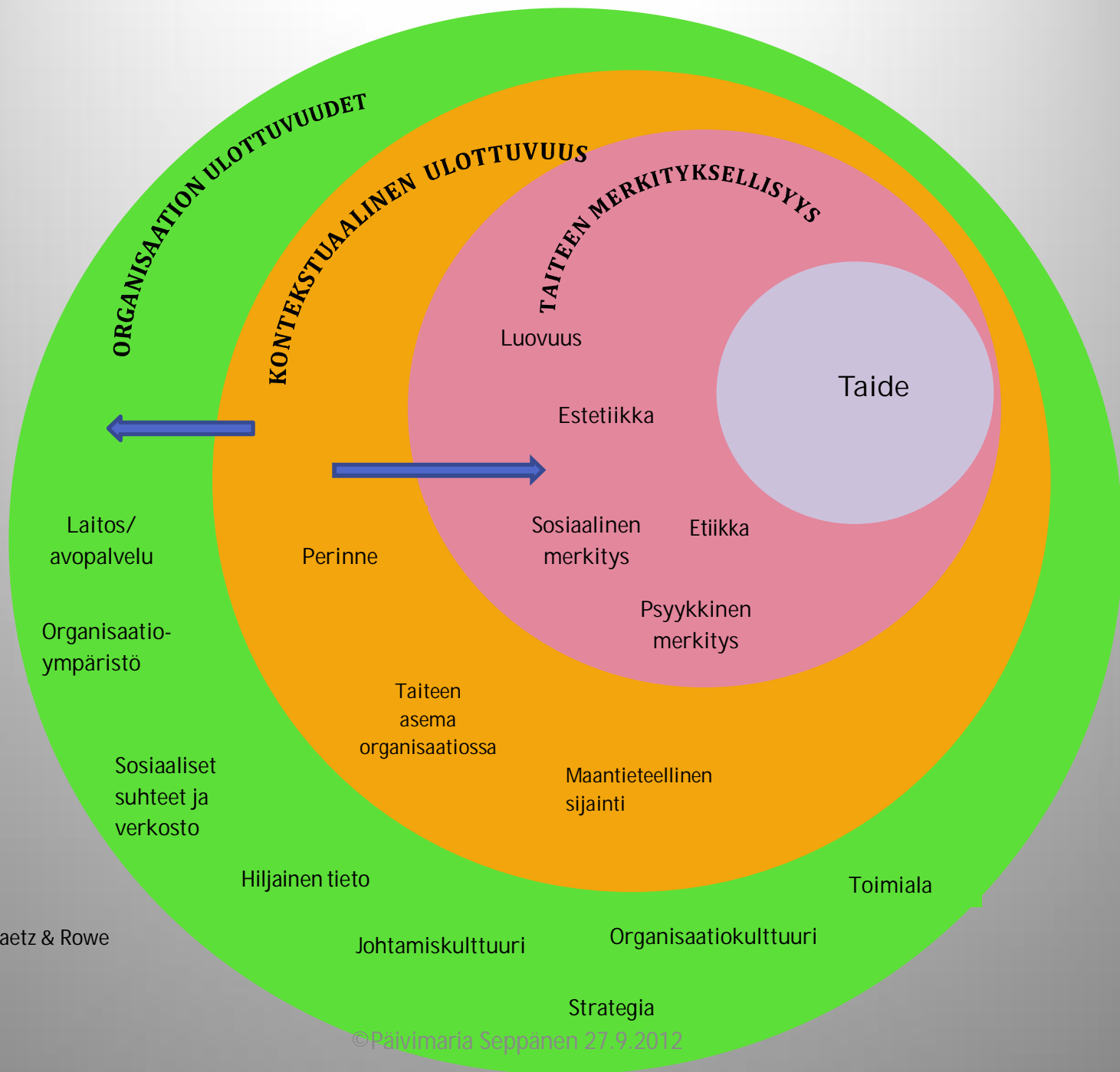
"Hyvää tarkoittavat yksilöt puuhastelevat  
tahoillaan ajattelematta kokonaisrakennetta."

-Seija Nykänen 2007-

- ✓ Innostus synnyttää uusia toimintamalleja
- ✓ Hierarkkisuus: millä tasolla yhteistyötä tehdään, mistä se lähtee ja millä valtuuksilla.
- ✓ Strateginen viestintä



*Organisaatiokulttuurin rakenne (Seppänen 2010 mukailut Scheinin, 1991, 23–24 pohjalta).*



Lähde:  
Mukaeltuna Gardenswaetz & Rowe  
Diversity management

## ..monialaisen toiminnan johtamiseen

- ✓ Verkoston jäsenten erityisosaamisten huomioiminen
- ✓ Taustaorganisaation erilaiset vahvuudet muovaavat yhteistyön rakennetta
- ✓ Johtajan tehtävänä on pitää verkosto vireässä dialogissa
- ✓ Dialogisuus johdettavassa verkostossa tuo eri yhteiskuntaluokista ja erilaisten toimintojen kohteina olevat verkoston jäsenet samalle tasolle.

## Johtajan kompetenssista

- ✓ avarakatseisuutta omasta kulttuurisesta näkökulmasta
- ✓ tietämystä ja ymmärrystä kulttuurisista erityispiirteistä
- ✓ kehittynyttä kulttuurista kommunikaatiota sekä -taitoa.

# Lähteet

- Dudau Adina (2009): Leadership in Public Sector Partnerships. A Case Study of Local Safeguarding Children Boards. An Article in *Public Policy and Administration* 2009 24: 399 ss.399-415.
- Loden m., Rosener J (1991): Workforce America! <http://www.gardenswartzrowe.com/images/layers.jpeg>
- Maude Barry (2011): Managing Cross-Cultural Communication. Principles & Practice. Palgrave Macmillan. Houndmills.
- Mielenterveyspalveluita ohjaavan lainsäädännön toimivuus. Valtiontalouden tarkastusviraston tuloksellisuustarkastuskertomukset 194/2009. Saatavana:  
[http://www.vtv.fi/files/1854/1942009\\_Mielenterveyspalvelut\\_netti.pdf](http://www.vtv.fi/files/1854/1942009_Mielenterveyspalvelut_netti.pdf)
- Nykänen S. et al. (2007): Ohjauksen alueellisen verkoston kehittäminen – poikkihallinnollinen ja moniammatillinen yhteistyö voimavarana. [http://ktl.jyu.fi/img/portal/6822/G034\\_2.\\_painos.pdf](http://ktl.jyu.fi/img/portal/6822/G034_2._painos.pdf)
- Ospina Sonia M., Saz-Carranza Angel (2010): Paradox and Collaboration in Network Management. An Article in *Administration & Society* 2010 42: 404. s. 404–440.
- Schein Edgar (1991): Organisaatiokulttuuri ja johtaminen. Gummerus. Jyväskylä.
- Seppänen P. (2010): Mitä kieltä teillä puhutaan. Nuoren osallisuuden tukeminen sosiaali- ja mielenterveystyön kommunikaatiokulttuurissa. Pro gradu-tutkielma Itä-Suomen yliopisto 2010.

Kiitos!